



ASOM

Akademie für
Sozialmanagement

LEHRGÄNGE

LEHRGANG DIPLOM SOZIALMANAGEMENT

Der Lehrgang Sozialmanagement stellt eine umfassende Ausbildung für Führungskräfte im Sozialbereich dar und reicht vom Nachwuchskräfte-Programm über Aufbauprogramme bis zur akademischen Weiterbildung.

SOZIALMANAGEMENT 1 - TEAMS LEITEN

Für Führungskräfte aus dem Sozialbereich

FÜHRUNGSPOTENZIALE ENTWICKELN

Für zukünftige Führungskräfte aus dem Sozialbereich

SOZIALMANAGEMENT 2 - ORGANISATIONEN MITGESTALTEN UND LEITEN

Für Führungskräfte mit umfassender Vorausbildung

FÜP

Führungspotenziale entwickeln



Info

Ihr Weg zur Führungskraft

Sie bereiten sich in Abstimmung mit Ihrer Organisation oder eigeninitiativ darauf vor, zukünftig eine Leitungsaufgabe zu übernehmen? Für Stellvertreter*innen und Fachkräfte liegt der Fokus dieses zweisemestrigen Lehrgangs auf der Vorbereitung auf die (Anfangs-) Zeit als Führungskraft, dem Kennenlernen des eigenen Führungsstils und der eigenen Ressourcen. Dazu gibt es in den Seminaren Inhalte zu Kommunikation, Selbstmanagement, Qualitätsmanagement aber auch Teamführung. Durch den Lehrgang bauen Sie Ihr Potenzial aus und gehen den ersten Schritt am Weg zum*zur Sozialmanager*in.

Für wen?

Personen aus dem Sozial- und Gesundheitsbereich, die sich in Abstimmung mit ihrer Organisation oder eigeninitiativ darauf vorbereiten, zukünftig eine Leitungsaufgabe zu übernehmen.

Ziele

Ein realistisches Verständnis von Führungsaufgaben gewinnen, das eigene Potenzial für Führungsaufgaben erkennen und gezielt aufbauen, und sich auf die ersten 100 Tage als Führungskraft vorbereiten.

Kosten

Orientierungsworkshop: € 100,-
Lehrgang: € 4.790,-
Teilnahmebeitrag inkl. Skripten & Mittagessen, gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit.

Dauer

2 Semester

ASOM EDITORIAL



ANDREA UDL
Leiterin der ASOM

„ASOM Absolvent*innen sind klarer in ihrer Aufgabe, sicherer in ihrer Rolle und mutiger, auch unangenehme Führungsaufgaben zu bewältigen.“ – So beschreibt eine Geschäftsführerin den Mehrwert unserer Programme. Und genau das ist unser Ziel: Menschen in Führungspositionen zu stärken – professionell, persönlich und praxisnah.

Gute Führung beginnt bei der inneren Haltung. Unsere Formate schaffen Raum für Reflexion, Austausch und Weiterentwicklung – gemeinsam mit anderen Führungskräften aus unterschiedlichsten Organisationen. Dabei greifen wir gezielt aktuelle Trends und Entwicklungen in der Führung auf – sei es in der Teamdynamik, der Organisationsgestaltung oder im Umgang mit Komplexität und Unsicherheit. Basierend auf bewährten Konzepten fördern wir zukunftsfähiges Denken und Handeln. Begleitet werden Sie von erfahrenen Coaches, Expert*innen und Führungspersönlichkeiten, die nicht nur Wissen vermitteln, sondern echte Praxisimpulse geben. So entstehen Klarheit, Handlungsfähigkeit – und der Mut, auch schwierige Situationen wirksam zu gestalten.

Wir freuen uns auf ein inspirierendes Lehrgangsjahr mit Ihnen!

KARDINAL KÖNIG HAUS

WILLKOMMEN IM SEMINARZENTRUM

Das Kardinal König Haus garantiert mit seinem inspirierenden Ambiente ein angenehmes Umfeld, um sich auszutauschen. Als idealer Ort für Teamklausuren und Workshops umfasst das Seminarzentrum neben seinen 13 Seminarräumen mit Tageslicht einen großzügigen Park, sowie das hauseigene Café „daskardinal“. Sollte eine Veranstaltung mal etwas länger dauern, stehen insgesamt 41 Gästezimmer zur Verfügung.

Kontakt und Raumanfragen:

office@kkh.wien
01/804 75 93-0

Zimmerreservierungen:

rezeption@kardinal-koenig-haus.at
EZ inkl. Frühstück ab € 84,-/Nacht



FÜP

Führungspotenziale entwickeln



Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 23 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- abgeschlossene (höhere oder mittlere) Berufsausbildung
- ein Praxisfeld im Sozial-, Gesundheits- oder Bildungsbereich
- positives Aufnahmeverfahren

Arbeitsweise

- Führungsthemen werden in fünf Modulen praxisrelevant erarbeitet.
- Theoretischer Input anhand von Beispielen aus der Praxis
- Aufgabenstellungen & Coachingtage ermöglichen individ. Vertiefung & tragen zur Selbstklärung als Führungskraft bei.

Termine

- | | | |
|-----|-----------------------|--------------------------------------|
| | 19.9.2025 | Orientierungsworkshop |
| I | 15.-17.10.2025 | Kommunikation & Kooperation |
| II | 3.-5.12.2025 | Teamentwicklung & Konfliktmanagement |
| III | 26.-28.1.2026 | Führen & geführt werden |
| IV | 18.-20.3.2026 | Veränderungen managen & gestalten |
| V | 6.-8.5.2026 | Fit für Führung? |
| | 28.5.2026 | Feedback & Abschlusstag |

Abschluss

Öffentlich-rechtliches Lehrgangszugnis & Berechtigung zur Teilnahme am Startworkshop von SOM2, sofern eine Leitungsfunktion übernommen wird.

SOM 1

Sozialmanagement 1



Info

Kompetenzaufbau und Reflexionsraum für Führungskräfte - kompakt und praxisorientiert!
In diesem Lehrgang beschäftigen Sie sich mit den Grundlagen der Führung und erhalten Einblicke in neue Entwicklungen. Von der zugkräftigen Zielformulierung über die Moderation von Teamsitzungen bis zu Einblicken in Selbstorganisation und Qualitätsmanagement sind die wichtigsten Bausteine für Führung abgedeckt. Die Transformation des eigenen Führungshandelns wird durch Trainer*innen und Coaches begleitet. Kleine Change-Projekte bringen das Know-How aus dem Lehrgang unmittelbar in die Organisation.

Für wen?

Führungskräfte im Sozial, Gesundheits- und Bildungsbereich, die eine kompakte Qualifizierung für Leitungsaufgaben erwerben möchten.

Ziele

Funktionsklarheit und Profil in der Führungsrolle entwickeln, Führungsinstrumente anwenden können und die eigenen Stärken und Lernfelder erkennen und weiterentwickeln.

Kosten

Orientierungsworkshop: € 100,-
Lehrgang: € 4.790,-
Teilnahmebeitrag inkl. Skripten & Mittagessen, gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit.

Dauer

2 Semester

SOM 2

Sozialmanagement 2



Info

Soziale Organisationen brauchen Menschen, die Verantwortung für die Gesamtorganisation oder Organisationseinheit übernehmen, strategisch denken und Veränderungen gestalten können.
Der SOM2 bildet diese Personen aus. Der Lehrgang ist bewusst nicht akademisiert, damit genug Raum für das große Organisationsentwicklungsprojekt, das intensive Projekt- und Fallcoaching, für den Praxisbezug und für Reflexion und Wertearbeit bleibt. Aufbauend auf dem Wissen des SOM1 stehen hier Themen der Personalführung, des Change Managements, Controllings und Rechtsfragen sowie der Ethik auf dem Programm.

Für wen?

Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben aus dem Sozial-, Gesundheits- und Bildungsbereich, die Veränderung in der Organisation umsetzen und Leistungskompetenz erweitern möchten.

Ziele

Die eigene Organisation(seinheit) wirksam managen, neue Organisationsformen kennenlernen und Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten.

Kosten

Startworkshop: € 780,-
Lehrgang: € 7.050,-
Teilnahmebeitrag inkl. Skripten & Mittagessen, gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit.

Dauer

3 Semester

FWK

Freiwilligenkoordination



Info

Freiwilligen-Teams führen & begleiten!
Freiwilliges Engagement ist im Wandel begriffen, die Bedeutung von freiwilliger Arbeit nimmt enorm zu und ist für viele Organisationen unverzichtbar. Führungskräfte und Freiwilligenkoordinator*innen in verschiedensten Organisationen sind für die Implementierung und Umsetzung von Freiwilligenengagements in verantwortlicher Position. Sie schaffen Voraussetzungen für Rahmenbedingungen, für die Motivation der Freiwilligen und für eine gelingende Zusammenarbeit zwischen freiwilligen und hauptberuflichen Mitarbeiter*innen. Sie sind Sinnstifter*innen in ihren Organisationen.

Für wen?

Personen, die hauptberuflich oder auch auf Basis einer freiwilligen Mitarbeit mit der Begleitung und Koordination von Freiwilligen in ihrer Organisation betraut sind.

Ziele

Die eigene Koordinationsaufgabe wahrnehmen, reflektieren und weiterentwickeln, sowie das Verhältnis und Zusammenspiel von Freiwilligen und Hauptamtlichen gestalten.

Kosten

Teilnahmebeitrag inkl. Mittagessen & Skripten (inkl. Ust.): € 1.170,-
Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet.

Dauer

2 Semester

SOM 1

Sozialmanagement 1



Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 23 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- abgeschlossene (höhere oder mittlere) Berufsausbildung
- ein Praxisfeld mit Leitungsaufgaben
- positives Aufnahmeverfahren

Arbeitsweise

- Führungsthemen werden in fünf Modulen praxisrelevant erarbeitet.
- Theoretischer Input wird gezielt im Praxisfeld umgesetzt.
- Aufgabenstellungen & Coachingtage ermöglichen individ. Vertiefung & tragen zur Selbstklärung als Führungskraft bei.

Termine

- 15.9.2025** Orientierungsworkshop
- I **8.-10.10.2025** Grundlagen der Führung
- II **12.-14.11.2025** Als Führungskraft wirksam werden
- III **21.-23.1.2026** Teamentwicklung & Konfliktmanagement
- IV **11.-13.3.2026** Organisation & Qualität
- V **27.-29.4.2026** Praxiswerkstatt Führung & Transfer
- 28.5.2026** Feedback & Abschlusstag

Abschluss

Öffentlich-rechtliches Lehrgangszeugnis & Berechtigung zur Teilnahme am Startworkshop von SOM2, sofern eine Leitungsfunktion übernommen wird.

SOM 2

Sozialmanagement 2



Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 23 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- mindestens ein Jahr Leitungserfahrung & umfassende Leitungsaufgaben
- SOM1, FÜP oder ähnliche Vorausbildung
- positives Aufnahmeverfahren

Abschluss

Diplom der ASOM, öffentlich-rechtliches Abschlusszeugnis „Diplomierter*r Sozialmanager*in“ & EAN - Heimleiter*innenzertifikat

Termine (zuzüglich weiterer Lehrgangselemente)

- 24.-25.6.2025** Startworkshop - Standortbestimmung & Ziele setzen
- I **10.-12.9.2025** Organisationen fit für die Zukunft machen
- II **15.-17.10.2025** Selbstorganisationen & Dynamiken von Gruppen
- III **19.-21.11.2025** Organisationen verändern: Prozesse verstehen & steuern
- IV **26.-28.1.2026** Entscheidungen treffen in unsicheren Situationen & Konflikte managen
- V **18.-20.3.2026** Controlling I - Kostenrechnung, Personalabrechnung
- VI **22.-24.4.2026** Controlling II - Budget, Kennzahlen
- VII **18.-20.5.2026** Organisationskultur & Personal entwickeln
- VIII **7.-9.10.2026** Arbeits- & Sozialrecht überblicken
- IX **11.-13.11.2026** Organisationen als soziale & politische Akteure
- X **13.-15.1.2027** Führungs- & Organisationsethik reflektieren & gestalten, Best-Practice-Modelle kennenlernen
- 26.2.2027** Abschlussmodul: Feedback & Evaluierung

FWK

Freiwilligenkoordination



Zugangsvoraussetzungen

Aufgabenbereich in der Begleitung und Koordination von Freiwilligen in Ihrer Organisation.

Arbeitsweise

- Führungsthemen der Freiwilligenkoordination werden in vier Modulen praxisrelevant erarbeitet.
- Die Teilnehmer*innen führen in ihrem Praxisfeld eine selbst definierte kurze Intervention durch, um das im Lehrgang erworbene Wissen konkret zur Weiterentwicklung der Freiwilligenarbeit anzuwenden, und dokumentieren diese.
- Drei geplante Peergruppen-Treffen mit jeweils 4 UE. Die Termine werden im Verlauf des Lehrgangs vereinbart.

Termine

- I **18.-19.9.2025** Grundlagen, Motivation & Begleitung von Freiwilligen
- II **13.-14.11.2025** Projekte mit Freiwilligen initiieren, Kommunikation mit Freiwilligen
- III **16.-17.4.2026** Rechtliche Grundlagen, Gewinnung von Freiwilligen, Kompetenz-Orientierung
- IV **11.-12.6.2026** Führung, Präsentation der Praxisarbeit, Abschluss

Abschluss

Abschluss mit Zertifikat

SEMINARE



Führungstheater klassisch - Emotionsmanagement in der Führung

Aktiver Umgang mit den eigenen Emotionen und jenen im Team ist für den Führungserfolg von zentraler Bedeutung. Im außergewöhnlichen Ambiente einer professionellen Theaterbühne werden Sie dabei begleitet, eigene Emotionen bewusster zu empfinden und mit Emotionen in Ihrem Team und Organisation gezielter arbeiten zu können.

Nächster Termin: 4.-6. September 2025
Kosten: € 990,- (zzgl. 10% MwSt)



Führungstheater Impro - Meister*in der Führungsimprovisation

Improvisation ist oft der blinde Fleck in Organisationen - dabei lässt sie sich gezielt lernen, trainieren und als Führungsressource einsetzen. In diesem Seminar erlernen und üben Sie die Prinzipien des angewandten Improvisationstheaters und erschließen sich dadurch die Ressource der professionellen Führungsimprovisation.

Nächster Termin: 23.-25. April 2026
Kosten: € 990,- (zzgl. 10% MwSt)



Akademie für Sozialmanagement

+43-1-803 98 69

office@sozialmanagement.at

www.sozialmanagement.at

1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3

ASOM

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der ASOM. Alle Angaben sind vorbehaltlich nötiger Änderungen und Druckfehler.

Medieninhaber, Herausgeber, Verleger:
Kardinal König Haus / Bildungszentrum
der Jesuiten und der Caritas
gemeinnützige Ges.m.b.H.
A-1130 Wien, Kardinal-König-Platz 3 /
Stand: 5. 5. 2024