

SEPTEMBER 2021 - JUNI 2022

FÜHRUNGSPOTENZIALE ENTWICKELN



FÜP

FÜR wen?

Personen, die sich in Abstimmung mit ihrer Organisation oder eigeninitiativ darauf vorbereiten, zukünftig eine Leitungsaufgabe zu übernehmen.

Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 24 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- abgeschlossene (höhere oder mittlere) Berufsausbildung
- ein Praxisfeld im Sozial-, Gesundheits- oder Bildungsbereich
- positives Aufnahmeverfahren

Arbeitsweise

- Führungsthemen werden in fünf Modulen praxisrelevant erarbeitet.
- Die theoretischen Inputs orientieren sich an Situationen und Beispielen aus der Praxis.
- Konkrete Aufgabenstellungen und Coachingtage zwischen den Seminaren ermöglichen eine individuelle Vertiefung und tragen zur weiteren Selbstklärung in Richtung Führungskraft bei.

MIT wem?

Thomas Krumpholz (Programmverantwortlicher)

Irmgard Mandler-Schadt, Verena Purer, Tom Strasser-Neuhofer und weitere Trainer*innen

Ziele

- ein realistisches Verständnis von Führungsaufgaben in Common-Profit-Organisationen gewinnen
- das eigene Potenzial für Führungsaufgaben erkennen und gezielt aufbauen
- sich auf die ersten 100 Tage als Führungskraft vorbereiten

Abschluss

- öffentlich-rechtliches Lehrgangszeugnis
- Berechtigung zur Teilnahme am Startworkshop für den Einstieg in den Lehrgang Pflege und Betreuung leiten, sofern eine Leitungsfunktion übernommen wird
- Berechtigung zur Teilnahme am Startworkshop von Sozialmanagement 2, sofern die weiteren Zugangsvoraussetzungen erfüllt sind

TERMINE

	21.9.2021	Orientierungsworkshop
I	20.-22.10.2021	Kommunikation und Kooperation
	frei vereinbart	1. Coachingtag
II	1.-3.12.2021	Teamentwicklung und Konfliktmanagement
	frei vereinbart	2. Coachingtag
III	26.-28.1.2022	Führen und geführt werden
	frei vereinbart	3. Coachingtag
IV	30.3.-1.4.2022	Veränderung managen und gestalten
	frei vereinbart	4. Coachingtag
V	18.-20.5.2022	Fit für Führung?
	21.6.2022	Feedback und Abschluss

KOSTEN

Teilnahmebeitrag (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 3.850,-

Im Teilnahmebeitrag ist eine Verpflegungspauschale von € 310,- inbegriffen.

Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet und beinhalten ein umfangreiches Skriptum, Mittagessen und das Fachbuch „sozial managen“.

