

JUNI 2021 - FEBRUAR 2023

# SOM 2

## SOZIALMANAGEMENT 2

Organisationen mitgestalten und leiten

### FÜR wen?

Sozialmanagement 2 unterstützt Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben bei Veränderungen in der Organisation.

### Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 24 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- mindestens ein Jahr Leitungserfahrung
- umfassende Leitungsaufgaben
- Sozialmanagement 1 – Teams leiten, Führungspotenziale entwickeln oder ähnliche, anrechenbare Vorbildung
- positives Aufnahmeverfahren

### Abschluss

- Diplom der Akademie für Sozialmanagement und öffentlich-rechtliches Abschlusszeugnis „Diplomierte\*r Sozialmanager\*in“
- E.D.E.-Zertifikat des Europäischen Heimleiterverbandes
- Upgrade zu „Akademische\*r Sozialmanager\*in“ möglich (gesamt 60 ECTS)

### MIT wem?

Roland Hutyra (Programmverantwortlicher)  
Helene Brunner, Johannes Jurka, Beate Missoni, Verena Purer, Hanne Rohrauer, Karl Schörghuber, Margarita Schulyok, Hannes Traxler

### Ziele

- die eigene Organisation(seinheit) wirksam managen
- neue Organisationsformen kennenlernen: Laterales Führen, Selbstorganisation, Agiles Führen
- Konzepte und strategische Ziele evidenzbasiert umsetzen
- Kostenbewusstsein und Budgetkompetenz erwerben
- Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten
- Personalführung und Personal entwickeln
- Sicherheit in arbeitsrechtlichen Fragen gewinnen
- digitale Arbeits- und Kommunikationsmöglichkeiten reflektieren und nützen
- Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern systematisch gestalten
- in Krisensituationen vorbereitet agieren
- ethische Fragestellungen reflektieren und in der eigenen Organisation verankern

### TERMINE

- 21. – 22. 6. 2021**  
I **22. – 24. 9. 2021**  
II **20. – 22. 10. 2021**  
III **17. – 19. 11. 2021**
- IV **12. – 14. 1. 2022**  
V **23. – 25. 1. 2022**  
VI **20. – 22. 4. 2022**  
VII **20. – 22. 6. 2022**  
VIII **5. – 7. 10. 2022**  
IX **28. – 30. 11. 2022**  
X **11. – 13. 1. 2023**

**23. 2. 2023**

frei vereinbart

80 Stunden

weitere Elemente:

Startworkshop – Standortbestimmung und Ziele setzen  
Organisationen fit für die Zukunft machen  
Organisationen verändern: Prozesse verstehen und gestalten  
Selbstorganisation und Dynamiken von Gruppen: neue Ansprüche an Führung  
Entscheidungen treffen in unsicheren Situationen und Konflikte managen  
Controlling 1 – Kostenrechnung, Personalberechnung  
Controlling 2 – Budget, Kennzahlen  
Organisationskultur und Personal entwickeln  
Arbeits- und Sozialrecht überblicken  
Digitalisierung als Chance und Herausforderung für soziale Organisationen  
Führungs- und Organisationsethik reflektieren und gestalten, Best-Practice-Modelle kennenlernen  
Abschlussmodul: Feedback und Evaluierung  
8 Coachingtage, davon optional 1 Tag Job-Shadowing, 1 Wahltag branchenspezifische Leitungsthemen  
Kennenlernen von internationalen Best-Practice-Organisationen  
Selbststudium, Umsetzungsprojekt in der Organisation und Dokumentation, 360-Grad-Feedback

### KOSTEN

Einführungstage mit Potenzialanalyse (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 650,-  
Teilnahmebeitrag (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 5.985,-  
Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet und beinhalten umfangreiche Skripten, Mittagessen und das Fachbuch „sozial managen“.

**Bei Besuch von Sozialmanagement 2 in direktem Anschluss an Sozialmanagement 1 gibt es einen Rabatt auf den Teilnahmebeitrag für Sozialmanagement 2.**