

SOM2

SOZIALMANAGEMENT 2

Organisationen mitgestalten & leiten

FÜR wen?

Sozialmanagement 2 unterstützt Führungskräfte mit umfassenden Leitungsaufgaben bei Veränderungen in der Organisation.

Zugangsvoraussetzungen

- mindestens 23 Jahre alt
- mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung
- mindestens ein Jahr Leitungserfahrung
- umfassende Leitungsaufgaben
- Sozialmanagement 1 – Teams leiten, Führungspotenziale entwickeln oder eine ähnliche, anrechenbare Vorbildung
- positives Aufnahmeverfahren

Abschluss

- Diplom der Akademie für Sozialmanagement und öffentlich-rechtliches Abschlusszeugnis
- „Diplomierte*r Sozialmanager*in“
- EAN - Heimleiter*innenzertifikat
- Bachelor Professional in Planung - aktuelle Informationen im Office

MIT wem?

Roland Hutyra (Programmverantwortlicher)
Irmgard Habenicht, Johannes Jurka, Gerda Kolb, Verena Purer,
Karl Schörghuber, Margarita Schulyok, Hannes Traxler, Andrea Udl

Ziele

- die eigene Organisation(seinheit) wirksam managen
- neue Organisationsformen kennenlernen: Laterales Führen, Selbstorganisation, Agiles Führen
- Konzepte und strategische Ziele evidenzbasiert umsetzen
- Kostenbewusstsein und Budgetkompetenz erwerben
- Wandel in Organisationsstrukturen, -prozessen und -kultur gestalten
- Personalführung und Personal entwickeln
- Sicherheit in arbeitsrechtlichen Fragen gewinnen
- digitale Arbeits- und Kommunikationsmöglichkeiten reflektieren und nützen
- Beziehungen zu wichtigen Stakeholdern systematisch gestalten
- in Krisensituationen vorbereitet agieren
- ethische Fragestellungen reflektieren und in der eigenen Organisation verankern

TERMINE

	26. – 27. 6. 2024*	Startworkshop – Standortbestimmung und Ziele setzen
I	11. – 13. 9. 2024	Organisationen fit für die Zukunft machen
II	23. – 25. 10. 2024	Selbstorganisation und Dynamiken von Gruppen: neue Ansprüche an Führung
III	11. – 13. 11. 2024	Organisationen verändern: Prozesse verstehen und steuern
IV	15. – 17. 1. 2025	Entscheidungen treffen in unsicheren Situationen und Konflikte managen
V	19. – 21. 3. 2025	Controlling 1 – Kostenrechnung, Personalberechnung
VI	28. – 30. 4. 2025	Controlling 2 – Budget, Kennzahlen
VII	4. – 6. 6. 2025	Organisationskultur und Personal entwickeln
VIII	8. – 10. 10. 2025	Arbeits- und Sozialrecht überblicken
IX	12. – 14. 11. 2025	Digitalisierung als Chance und Herausforderung für soziale Organisationen
X	14. – 16. 1. 2026	Führungs- und Organisationsethik reflektieren und gestalten, Best-Practice-Modelle kennenlernen
	24. 2. 2026	Abschlussmodul: Feedback und Evaluierung
	frei vereinbart	8 Coachingtage, davon optional 1 Tag Job-Shadowing, 1 Wahltag branchenspezifische Leitungsthemen
	80 Stunden	Kennenlernen von internationalen Best-Practice-Organisationen
	weitere Elemente:	Selbststudium, Umsetzungsprojekt in der Organisation und Dokumentation, 360-Grad-Feedback

* Ersatztermin im September möglich

KOSTEN

Einführungstage mit Potenzialanalyse (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 750,-
Teilnahmebeitrag (gemäß §6 UStG umsatzsteuerbefreit): € 6.780,-
Die Ausbildungskosten werden semesterweise im Voraus verrechnet und beinhalten umfangreiche Skripten, Mittagessen und das Fachbuch „sozial managen“.

Bei Besuch von Sozialmanagement 2 in direktem Anschluss an Sozialmanagement 1 gibt es einen Rabatt auf den Teilnahmebeitrag für Sozialmanagement 2.